

Beste lezer,

Graag stellen we ons jaarverslag 2017 voor. We loodsen je op een bondige manier door de cijfers en activiteiten die kenschetsend zijn voor onze werking.

Genk wil een warme, zorgzame stad zijn voor zijn inwoners. Er zijn in onze stad heel wat mensen die het moeilijk hebben en een extra ondersteuning nodig hebben. Armoede is een grote zorg, en zeker als ze kinderen treft. Het geven van **kansen aan kinderen** is dan ook een van de beleidsprioriteiten in Genk. Het laptopproject, genomineerd voor de *Federale Prijs Armoedebestrijding 2017*, is een initiatief ter versterking van de lokale kinderarmoedebestrijding. We worden als OCMW voortdurend uitgedaagd door de gewijzigde regelgeving, onder meer op het vlak van activering, zorg, ondersteuningsbudgetten en jeugdhulpverlening.

De vijf lokale dienstencentra zijn een belangrijk instrument om **Buurgerichte Zorg** te realiseren. Ze zijn de draaischijf van zorgzame buurten. Ze bieden een laagdrempelige toegang tot zorg, zijn een belangrijk meldpunt en werken buurtversterkend. Samen met de andere hulp- en zorgverstrekkers zorgen ze ervoor dat ouderen en zorgbehoevenden de best mogelijke hulp en zorg krijgen, wat maakt dat zij zo lang mogelijk thuis kunnen blijven wonen.

Op de welzijnssite Portavida wordt het gebouw Heiderust grondig gerenoveerd tot **Sociaal Huis Portavida**. De twee sociale huizen van de Sociale Dienst van het OCMW zullen er gecentraliseerd worden. Hier zal de Genkenaar terecht kunnen met vragen rond welzijn en zorg. Van hieruit kunnen hulp- en zorgtrajecten worden opgestart.

Stad en OCMW Genk groeien in 2017 verder naar een sterke eenge- maakte organisatie. Het is een uitdaging om hiermee om te gaan.

In dit jaarverslag kan je lezen dat we samen met alle medewerkers op de werkvloer, het managementteam, het bestuur, de vrijwilligers en de partners uit de welzijnssector het voorbije jaar weer op een goede manier hebben samengewerkt aan meer welzijn voor alle Genkenaren.

We wensen je veel leesplezier. ■

Rudi Haeck
Algemeen directeur

Ria Grondelaers
Voorzitter

| Staand v.l.n.r.:

Ivo Schoonheere, Marlies Oyen, Nele Beckers, Laurens Leyssens, schepen Geert Swartenbroekx, algemeen directeur Rudi Haeck, Lucien Maes, Fabiola Colson, Nadine Wijns, Patrick Uminski, Hawahanim Duman

| Zittend v.l.n.r.:

Hilde Jeurissen, voorzitter Ria Grondelaers, Sandro Maurina, Milly Thoolen



[OCMW-
Raad]

2017

OCMW Genk | jaarverslag

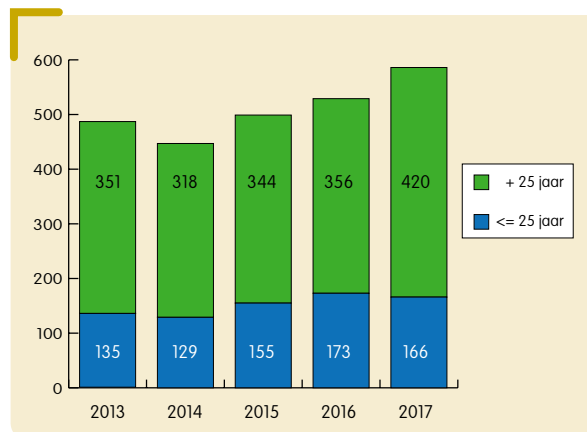
 OCMW GENK
We **zijn** in Beweging

SOCIALE HULPVERLENING

Genk wil een zorgzame stad zijn voor al haar inwoners. Heel wat Genkenaren hebben het moeilijk en boksen op tegen een hoge schuldenlast, een precare woonsituatie, een beperkte zelfredzaamheid, minder mogelijkheden op de arbeidsmarkt, of zijn gevlucht uit een land in oorlog. Genk wil voor elke burger maximaal kansen creëren om een kwaliteitsvol leven uit te bouwen.

LEEFLOON

586 leefloners
In 2017 waren er bij OCMW Genk 586 mensen met een leefloon. Ondanks gunstige conjuncturele factoren door structurele elementen was er een stijging van 10 % ten opzichte van 2016. Genk stijgt mee met de gemiddelde evolutie in België. Een analyse van het POD Maatschappelijke Integratie toont aan dat de stijging te verklaren is door de strengere regels om een werkloosheidsuitkering te krijgen en te behouden, het groeiend aantal eenoudergezinnen, het aantal erkende vluchtelingen, verbreding van de toegang tot het leefloon, bijpassing op andere inkomsten en structurele werkloosheid bij laaggeschoolden.



28,3 % van de Genkse leefloongerechtigden is jonger dan 25 jaar. 44,5 % daarvan is scholier of student.

166 jongeren

	2013	2014	2015	2016	2017
Aantal jongeren	135	129	155	173	166
	27,7%	28,8%	31,0%	32,7%	28,3%

ACTIVERING

In het kader van sociaal activeren – het op maat verhogen van de maatschappelijke participatie, het doorbreken van sociaal isolement en het versterken van het individu door deel te nemen aan maatschappelijk zinvolle activiteiten – worden er tal van activeringstrajecten voor de kwetsbare Genkenaar ontwikkeld. In 2017 waren 76 mensen tewerkgesteld in een artikel 60§7.

BUDGETHULPVERLENING

585 mensen in budgethulpverlening

De groepswerking 'Slim Beheer', in samenwerking met het Centrum voor Basiseducatie LiMiNo, leert cliënten in groep de nodige vaardigheden aan om het beheer van hun budget in eigen handen te nemen.

SAMENWERKING ERVARINGSDESKUNDIGE

Kwetsbare gezinnen hebben vaak onvoldoende toegang tot hun basisrechten of zijn niet sterk genoeg om ze op te nemen. Ze hebben het moeilijk om deel te nemen aan de samenleving. Daarom is OCMW Genk een samenwerking aangegaan met een ervaringsdeskundige in armoede en sociale uitsluiting. Deze wordt ingeschakeld in dossiers waar men vaststelt dat de cliënt onvoldoende zelfredzaam blijkt om zijn rechten op te nemen. Een tandem tussen een maatschappelijk werker en een ervaringsdeskundige kan in deze situaties een meerwaarde betekenen. De ervaringsdeskundige ondersteunt de hulpverleningstaken van de maatschappelijk werker met concrete acties en versterkt de krachten van de cliënt.

HANDHAVING

Bij elk dossier voor steun dat voorgelegd wordt, dienen de negen beschikbare stromen in de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ), zoals wettelijk bepaald, geraadpleegd te worden. Andere instrumenten in het sociaal onderzoek zijn het huisbezoek, ontvangst, samenwerking met derden.

HUISVESTING

27 dak- & thuislozen met leefloon

Met preventieve acties, zoals Housing First, daklozenoverleg, toekenning huurwaarborgen en de Lokale Adviescommissie ter preventie van uithuiszetting sociale huisvesting en sociaal verhuurkantoor, probeert het OCMW dakloosheid te counteren. Tijdens de wintermaanden kunnen dak- en thuislozen terecht in de winterdagopvang.

Housing First is een project dat zich richt tot chronisch daklozen met meervoudige en complexe problematieken waar in het huidige aanbod onvoldoende gepaste opvang beschikbaar is. Het idee

4 Housing First-trajecten

is eerst woonst aanbieden en vervolgens de zorg voorzien die nodig blijkt in de loop van de begeleiding. Voor 4 gasten is er een definitieve woonst gevonden, bij Nieuw Dak of SVK het Scharnier.

Via een Lokale Adviescommissie (LAC) volgt het OCMW gezinnen met huurachterstanden

BEMIDDELING uithuiszetting

binnen de sociale huisvesting nauw op. Er wordt getracht een regeling te treffen met de sociale huisvestingsmaatschappij om uithuiszetting te vermijden.

Voor diverse huisvestingsproblematieken wordt er nauw samengewerkt met de stedelijke dienst Woonbeleid. Voor elke huurwaarborg dient een geschiktheidsattest van de woningvoorzieners te zijn. Als de dienst Woonbeleid oordeelt dat een woning niet geschikt is, zal het OCMW geen huurwaarborg toekennen.

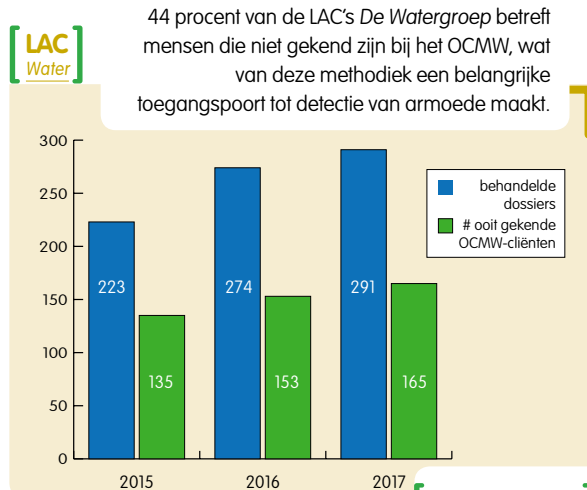
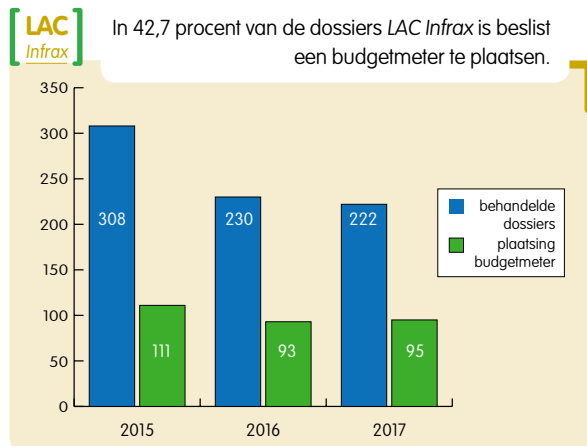
121 huurwaarborgen toegekend

ENERGIE

Facturen voor water, elektriciteit en aardgas wegen sterk door op het gezinsbudget. OCMW Genk heeft heel wat preventieve en curatieve initiatieven om water- en energiearmoede aan te pakken.

SOCIALE HULPVERLENING

De Lokale Adviescommissies (LAC) *Infrac* en *De Watergroep* bespreken dossiers over onbetaalde facturen rond elektriciteit, water en gas waarbij alle betrokken partijen op zoek gaan naar een oplossing zodat afsluiting voorkomen kan worden.



De vzw Sociaal Verwarmingsfonds, de petroleumsector en het OCMW komen gedeeltelijk tussen in de factuur van huisbrandolie van personen die zich in een moeilijke situatie bevinden. Voor de gezinnen die verwarmen op aardgas en elektriciteit is er de specifieke tussenkomst 'energieloelage €210'.

575 dossiers
verwarmingstoelage

240 dossiers
energieloelage

LOKAAL CLIËNTOVERLEG

Om kansen van de cliënt te vergroten op verschillende levensdomeinen, verweven met elkaar, wordt een netwerk van hulpverlening opgebouwd. Het lokaal cliëntoverleg (LCO) brengt cliënt en hulpverleners samen met als doel de hulpverlening af te stemmen op de vragen en behoeften van de cliënt, een gezamenlijke strategie te ontwikkelen en een duidelijke taakverdeling af te spreken.

In 2017 werden er 29 nieuwe cliëntsituaties opgenomen binnen een LCO en lag de participatiegraad van de cliënt op 89,65 procent.

KINDERRECHTEN

In armoede geboren worden en opgroeien heeft nefaste gevolgen voor de ontwikkeling van kinderen. Ze hebben een groter risico om zelf een leven in armoede te leiden. In Genk wordt 29,90 procent van de kinderen in een kansarm gezin geboren.

29,90%
kansarm

Op financieel vlak zijn er diverse initiatieven om gezinnen te ondersteunen: 1 526 tussenkomsten van het kindercultuurfonds en provinciale middelen om babyvoeding, schoolkosten en (para-)medische kosten te betalen. 1 060 tussenkomsten cultuurfonds voor kinderen, maar ook voor maatschappelijke participatie van volwassenen, zodat ze kansen krijgen om hun talenten te ontwikkelen en deel te nemen aan sociale, culturele en sportieve activiteiten.

102 565 euro
tussenkomsten

Om het ruime aanbod aan rechten en diensten tot bij de mensen te krijgen, is de methodiek mini-rechtenonderzoek ontwikkeld. De expert kinderarmoede gaat na wat nodig is om een goed leven te leiden, steeds met het kind centraal. In 2017 zijn er 69 mini-rechtenonderzoeken op maat van het gezin opgemaakt. Het is een opsomming van de rechten die zij op basis van hun inkomen en gezinssamenstelling kunnen uitputten, maar ook van diensten die hen de nodige ondersteuning zouden kunnen bieden.

69
mini-rechtenonderzoeken

49 620 luiers
Luieroverschotten worden via de Vincentiusvereniging aan kwetsbare gezinnen verkocht aan een euro per pak. 116 gezinnen deden een beroep op de luierbank.

Op vrijdag 16 juni reikte de POD Maatschappelijke Integratie de *Federale Prijs Armoedebestrijding 2017* uit. Het *laptopproject* van OCMW Genk, erop gericht om de digitale kloof bij kwetsbare gezinnen te verkleinen, was een van de genomineerden. Hulpbehoevende gezinnen met kinderen in het laatste studiejaar of het eerste middelbaar kunnen hun kinderen nog beter ondersteunen dankzij laptops die kosteloos ter beschikking werden gesteld, een project in samenwerking met Campus O³, Soroptimistclub, het Centrum voor Basiseducatie en ontmoetingshuis De Sfeer.



10
laptops

Expert kinderarmoede is het gezicht voor alles wat met het welzijn van kinderen te maken heeft

SPECIFIEKE DOELGROEPEN

Het OCMW biedt passende hulpverlening aan asielzoekers en mensen met een precair verblijfsstatuut. De opvangcapaciteit in het Lokaal Opvanginitiatief voor asielzoekers (LOI) bedraagt 63 plaatsen. Er zijn LOI-woningen op zeven locaties, waarbij geopteerd is voor een optimale spreiding over de Genkse wijken. Het OCMW staat in voor alle voorzieningen in het kader van materiële opvang en heeft een ruime opdracht in de sociale begeleiding.

63
plaatsen

Samen met de diensten maatschappelijk werk van de mutualiteiten, CAW Limburg, Stad en OCMW Genk zijn we ingestapt in het pilootproject *Breed Geïntegreerd Onthaal*. Samen engageren we ons om vanuit een sterk netwerk de toegankelijkheid van hulp- en dienstverlening te versterken en via gerichte acties en methodisch onderbescherming op een proactieve wijze tegen te gaan.

Breed
Geïntegreerd Onthaal

In 2017 kent het *Family Justice Center* een intensieve doorstart. Het OCMW detacheert een maatschappelijk werker naar het *Family Justice Center*. Hier werken welzijns- en gezondheidsdiensten, politie en justitie samen onder één dak bij meldingen van intrafamiliaal geweld.

FAMILY
Justice Center

SENIORENBELEID & THUISZORG

De Genkse bevolking zal de volgende jaren sterk vergrijzen. Het OCMW neemt de regie op inzake de realisatie van een toegankelijk sociaal dienstverlenings- en zorgaanbod dat afgestemd is op de zorg- en welzijnsvragen van de Genkenaren. Dat aanbod wordt opgezet in samenwerking en afstemming met diverse partners.

ACTIVITEITEN EN DIENSTVERLENING

De vijf lokale dienstcentra zijn een ontmoetingsplaats voor senioren. Er is een uitgebreid aanbod van informatieve en recreatieve activiteiten en dienstverlening, zoals maaltijden, bloeddrukmeting, klusjesdienst, seniorenvervoer, strijkwinkel, boodschappendienst en software- en mediahulp.

De Genkse senioren kunnen er ook terecht met vragen over onder andere mantelzorg, het zorgaanbod, actief ouder worden en voor een begeleide doorverwijzing naar het juiste zorgaanbod.

	2013	2014	2015	2016	2017
# activiteiten	3 208	3 159	3 458	3 777	3 705
# deelnames à activiteiten	39 672	38 716	40 933	42 939	38 320
# deelnames à dienstverlening	49 494	55 204	55 212	56 156	56 420

	2013	2014	2015	2016	2017
maaltijden aan huis	8 581	15 506	15 751	16 335	16 724
maaltijden in de dienstcentra	28 553	27 273	27 744	28 421	28 560

209 547 kilometers De *minder mobiele centrale* is er voor mensen met mobiliteitsbeperkingen. Vrijwilligers zorgen voor vervoer op maat. 753 leden vroegen 6 864 ritten aan, goed voor 209 547 kilometers, of meer dan vijf keer rond de wereld.

In de dienstcentra zijn veel vrijwilligers actief in heel diverse rollen: ze geven computerles, helpen tijdens het middageten of zijn turnleraar; er is een rol voor iedereen. 40 nieuwe vrijwilligers zijn in 2017 gestart. Dat brengt het totaal op 250 vrijwilligers.

WOON- EN ZORGBEGELEIDING

Via *Ergotherapie aan huis* wordt advies en ondersteuning geboden inzake woningaanpassing, hulpmiddelen en ergotherapeutische interventies aan huis, om zo de zelfstandigheid van de thuiswonende senioren te bevorderen.

Bij thuiswonende senioren waar verschillende zorg- en hulpverleners over de vloer komen, zijn goede afspraken nodig om de zorg op elkaar af te stemmen. De overlegcoördinator van het OCMW brengt alle zorg- en hulpverleners en de familie van de zorgbehovende rond de tafel. De cliënt wordt maximaal betrokken bij het zorgoverleg.

165 zorgoverleggen

Het stads- en OCMW-bestuur van Genk willen de **475** mantelzorgpremie door een mantelzorger aanmoedigen. Naast een maandelijks mantelzorgpremie wordt er een uitgebreid hulpaanbod aangeleverd.

GEZONDHEIDSPROJECTEN

Zorg begint bij preventie. Daarom schenkt het OCMW veel aandacht aan gezondheidscampagnes, gekoppeld aan de Vlaamse gezondheidsdoelstellingen: tabak, alcohol & drugs, voeding en beweging, vaccinaties, kankeropsporing, valpreventie en geestelijke gezondheidszorg.



Met het project *Warme Stad* zetten stad en OCMW Genk in op het verhogen van het mentaal welbevinden van kinderen en jongeren van 0 tot 24 jaar. Het pilotproject ging in 2016 van start en heeft als einddoel een verankering in het Genkse beleid en werkveld. In 2017 wordt ingezet op het uitvoeren van acties uit het actieplan en het voorbereiden van nieuwe acties. Mascotte *Warme William* moedigt kinderen en jongeren aan om over hun gevoelens te praten en zo het taboe rond psychische problemen of kwetsbaarheid te doorbreken.

Omdat er nog al te vaak een drempel is voor personen met dementie en hun mantelzorgers om activiteiten buitenshuis te ondernemen en omdat er voor hen geen specifiek vrijetijdsaanbod is, lanceert OCMW Genk 'Mijmerend door Genk', een leeftijdsvriendelijke wandeling in het centrum van Genk. Met dit initiatief wil het OCMW hun isolement een stukje doorbreken. De focus ligt op het ophalen van herinneringen, een waardevolle activiteit voor personen met dementie.



Buurtgerichte Zorg Met het project 'Buurtgerichte Zorg' zet OCMW Genk in op de organisatie van het ondersteunings-, hulp- en zorgaanbod in actief zorgzame buurten. Dat zijn buurten die levensloopbestendig zijn, waar bewoners elkaar kennen en helpen, waar zorgbehovende personen, vrijwilligers en mantelzorgers ondersteuning krijgen van professionele hulpverleners en waar hulp en zorg voor iedereen bereikbaar, beschikbaar en betaalbaar zijn. Een samenhangende en buurtgerichte aanpak van wonen, zorg én welzijn.

De reorganisatie van de eerste lijn in Vlaanderen is een hervormingstraject dat **Reorganisatie** eerstelijnszorg in 2017 start met de oproep tot vorming van eerstelijnszones. Vanuit het Plaatselijk Overlegplatform GAOZ, waarin de verschillende disciplines en organisaties actief in de eerste lijn vertegenwoordigd zijn, wordt verkend welke mogelijkheden er zijn tot afbakening van de eerstelijnszone en wordt een gezamenlijke visie uitgewerkt. ■

PORTAVIDA

Portavida, de welzijnsite in Genk, heeft de ambitie om welzijns- en zorgorganisaties (geestelijke gezondheidszorg, ouderenzorg, thuiszorg, pleegzorg, kinderopvang, welzijnswerk, ...) samen te brengen in een lokaal maar ook bovenlokaal partnerschap met het oog op een kwaliteitsvolle hulp- en dienstverlening voor de Genkenaar.

SAMENWERKEN

De voorzitters van de raden van bestuur van alle huidige én toekomstige organisaties op Portavida worden uitgenodigd op een infoavond, en worden zo betrokken bij de ontwikkeling van de site en geïnformeerd over topics als infrastructuur, mobiliteit en inhoudelijke samenwerking.

In 2016 zijn er masterclasses voor de directies van de organisaties op Portavida van start gegaan. Het traject wordt in 2017 afgerond met een bezoek aan Nederlandse zorgprojecten.

Als gevolg van de masterclasses komt een nieuwe, dynamische besturingsstructuur tot stand waarmee kort op de bal gespeeld kan worden bij de ontwikkeling van Portavida tot de motor van innovatie en samenwerking in de welzijnssector.



Op zondag 23 april nemen de organisaties op Portavida deel aan de *Erfgoeddag*, met als thema 'Zorg'. Honderden bezoekers maken kennis met de geschiedenis van welzijn en zorg, maar ontdekken ook hoe de uitdagingen van onze tijd worden aangepakt. Ook de historie en de toekomstplannen van de site worden in woord en beeld toegelicht, van Sint-Jan tot Portavida.

MOBILITEIT

Portavida blijft inzetten op duurzaam woon-werkverkeer. Uit een enquête rond vervoersgedrag bleek dat bijna 90 procent van de medewerkers op Portavida als bestuurder met de auto naar het werk komt. Met subsidies van het Pendelfonds van de Vlaamse overheid worden acties opgezet om het aantal autoverplaatsingen bij het woon-werkverkeer te verminderen. Eén van de acties is het ter beschikking stellen van elektrische fietsen voor woon-werkverkeer. Vijf organisaties tekenen hierop in: het Wit-Gele Kruis Limburg, het Zorgbedrijf Ouderenzorg Genk, vzw Alternatief, Pleegzorg Limburg en OCMW Genk, goed voor een bestelling van maar liefst 79 elektrische fietsen. 71 procent van de nieuwe e-fietsers kwam voordien met de wagen naar het werk.



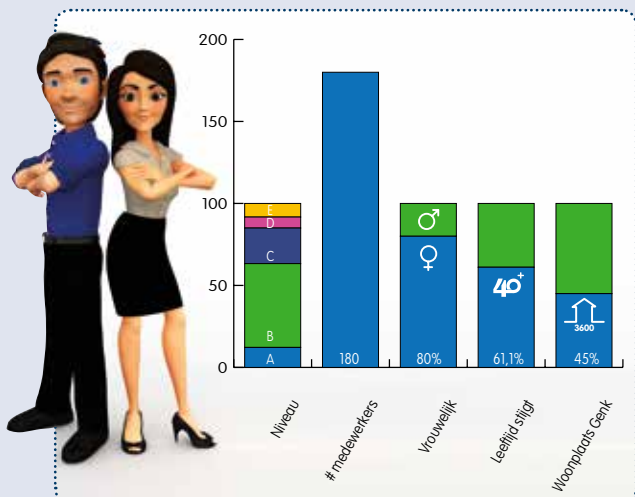
Portavida Carpoolt is een ander initiatief om de medewerkers te helpen minder vaak naar de autosleutel te grijpen. Tijdens een *meet en greet* krijgen alle geïnteresseerden antwoord op hun vragen rond carpooling en wordt hun woonplaats in kaart gebracht om zo potentiële carpoolpartners te matchen.

BOUWWERKEN

Portavida is volop in ontwikkeling. Twee grootschalige bouwprojecten zijn in 2017 in volle voorbereiding. Een derde is in uitvoering: de renovatie van het gebouw *Heiderust* tot Sociaal Huis en hoofdzetel van het OCMW. Op termijn zullen de twee sociale huizen van de Sociale Dienst van OCMW Genk hier gecentraliseerd worden. Binnen het gebouw *Sociaal Huis Portavida* worden ook andere organisaties gehuisvest: er zijn afspraken met de Strijkwinkel, het Team Advies en Ondersteuning in de kansarmoede en sociale uitsluiting (TAO), dagactiviteitencentrum De Start en een bijkomende vestiging van Fietspunt Genk. ■



OVERZICHT PERSONEELSLEDEN IN 2017



Uitsplitsing

- Niveau:** 12,2 % werkt op A-niveau, 51,1 % op B-niveau, 21,7 op C-niveau, 6,7 % op D-niveau en 8,3 % op E-niveau.
- Aantal medewerkers:** op 31 december 2017 werken 180 medewerkers bij OCMW Genk
- Vrouwelijk:** 80 % van de medewerkers zijn vrouwen.
- Leeftijd:** 61,1 % is ouder dan 40 jaar.
- Woonplaats:** 45 % werkt en woont in Genk.

WELBEVINDEN OP HET WERK

STRESS en burn-out

Stress en burn-out blijven actuele thema's en vragen een gerichte aanpak. In het voorjaar van 2017 krijgen alle medewerkers de kans om deel te nemen aan een intern vormingsmoment. Via de arbeidsgeneeskundige dienst en improvisatietheater worden alle medewerkers geïnformeerd om signalen van stress en burn-out bij collega's of zichzelf te (her)kennen. In het najaar van 2017 wordt in samenwerking met de arbeidsgeneeskundige dienst een digitale bevraging georganiseerd bij het voltallige personeel. Met die SONAR-enquête krijgen de medewerkers een unieke kans om hun mening, verwachtingen en eventuele problemen die te maken hebben met het werk kenbaar te maken. Op basis van de resultaten wordt er in 2018 een actieplan uitgewerkt om het welzijn te bevorderen en preventieve maatregelen rond stress te nemen.

AGRESSIE- protocol

Alle werknemers hebben recht op een veilige werkomgeving en ook onze samenleving vraagt om een normhandhaving op vlak van agressie. Bovendien staat agressie een kwaliteitsvolle en integere hulp- of dienstverlening in de weg. Binnen OCMW Genk is er, op vraag van de medewerkers van de Sociale dienst, een agressieprotocol uitgewerkt. Het doel van dit document is duidelijk maken wat OCMW Genk verstaat onder agressie, waar de grenzen liggen en welke aanpak binnen onze organisatie vooropstaat. Het biedt een goede basis en houvast voor alle medewerkers om op terug te vallen wanneer zij binnen hun werk met agressie geconfronteerd worden. ■

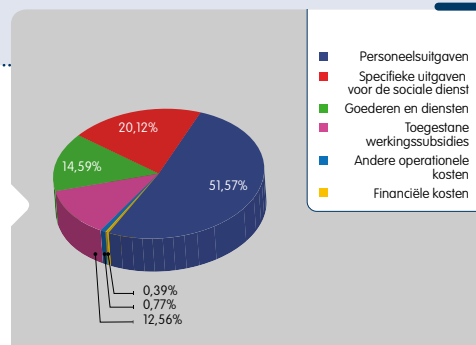


ALGEMEEN OVERZICHT VAN DE REKENINGCIJFERS

Uitgaven 2017

€ 24.484.341,62

Uitgaven exploitatie



Personeelsuitgaven	€ 11.182.173,92
Specifieke uitgaven voor de sociale Dienst	€ 4.363.944,16
Goederen en diensten	€ 3.162.953,21
Toegestane werkingsubsidies	€ 2.723.292,48
Andere operationele kosten	€ 84.676,99
Financiële kosten	€ 167.734,06

Totaal uitgaven exploitatie € 21.684.774,82

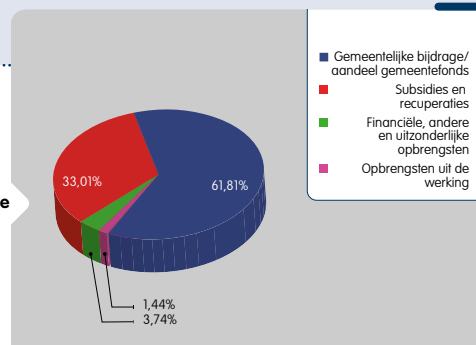
Uitgaven investeringen € 2.092.526,74

Aflossingen leningen € 707.040,06

Ontvangsten 2017

€ 24.401.276,50

Ontvangsten exploitatie



Gemeentelijke bijdrage / aandeel gemeentefonds € 15.083.000,00

Subsidies en recuperaties € 8.055.822,69

Financiële, andere en uitzonderlijke opbrengsten € 911.468,01

Diverse opbrengsten uit de werking € 350.985,80

Totaal ontvangsten exploitatie € 24.401.276,50

Ontvangsten investeringen € 0,00

Opname leningen € 0,00